

UNIVERSIDAD INTERAMERICANA DE PUERTO RICO
RECINTO DE GUAYAMA
BACHILLERATO EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS
EN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

P R O N T U A R I O

- I. TÍTULO DEL CURSO : Sindicación y Negociación Colectiva
- Código y Número : ADCO 4350
- Créditos : Tres (3)

II. DESCRIPCION

Estudio de las relaciones entre sindicato y gerencia. Análisis de los aspectos legales y prácticas de la sindicación, el proceso de negociación colectiva y la administración del convenio colectivo entre uniones obreras y patronos, en los sectores públicos y privados. Énfasis en el cumplimiento con las normas federales y estatales, las prácticas ilícitas del trabajo y la importancia de los precedentes judiciales y el arbitraje en la solución de conflictos laborales en la industria y el gobierno. Requisito: ADCO 4340

III. OBJETIVOS TERMINALES Y CAPACITANTES

Al finalizar el curso, el estudiante:

1. Identificará el ámbito de las Relaciones Obrero-Patronales en el Derecho Laboral y su participación en el mercado laboral de Puerto Rico.
 - 1.1 Definirá y explicará la naturaleza de las Relaciones Obrero-Patronales como parte del Derecho Laboral.
 - 1.2 Conocerá la composición de las Relaciones Obrero-Patronales en el sistema de Derecho Laboral de Puerto Rico.
 - 1.3 Entenderá la importancia de los sindicatos en las sociedades democráticas contemporáneas.
 - 1.4 Analizará la aportación de las teorías políticas y económicas de los siglos XIX y XX al desarrollo de los movimientos obreros en el mundo.

- 1.5 Analizará las tendencias actuales e identificar los problemas futuros de las relaciones laborales en Puerto Rico y otros países.
- 1.6 Identificará las distintas modalidades de relaciones laborales que coexisten en el sector público de Puerto Rico.
2. Conocerá la trayectoria histórica de las relaciones laborales y los movimientos obreros en Puerto Rico y a nivel internacional.
 - 2.1 Estudiará los orígenes y la trayectoria histórica de las relaciones laborales y el movimiento obrero en Puerto Rico a través de los siglos XIX y XX.
 - 2.2 Se relacionará con los movimientos sindicales en Puerto Rico y otros a lo largo de la historia.
3. Relacionará con las distintas modalidades de sindicación y las características del sistema de organización sindical y negociación colectiva existente en Estados Unidos y Puerto Rico.
 - 3.1 Identificará los tipos de organización sindical existentes y el sistema de Unidad Apropiaada de Negociación Colectiva existente Estados Unidos y en Puerto Rico.
 - 3.2 Relacionará los procesos de organización sindical, representación, negociación colectiva, administración del convenio, arbitraje y huelga.
4. Comprenderá la jurisdicción y funcionamiento de las leyes federal y estatal de Relaciones Obrero-Patronales en el sector privado de Puerto Rico y los organismos públicos administrativos cuasi-judiciales que intervienen en su fiscalización.
 - 4.1 Diferenciará las leyes de relaciones obrero-patronales de Puerto Rico y Estados Unidos, aplicables al sector privado.
 - 4.2 Conocerá la estructura y funciones de la Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico y la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo de Estados Unidos.
5. Conocerá las características, procesos y limitaciones de la nueva Ley de Sindicación de empleados públicos de Puerto Rico de 1998.
 - 5.1 Identificará los regímenes de relaciones laborales que existen en el gobierno central, corporaciones públicas y municipios del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

- 5.2 Analizará las características, procesos y limitaciones de la Ley de Relaciones del Trabajo para el Sector Público de 1998.

IV. CONTENIDO

1. Marco Conceptual e Histórico de las Relaciones Laborales
 - a) Definiciones: Relaciones Obrero-Patronales, Sindicato
 - b) Breve trayectoria de las relaciones laborales a nivel Internacional.
 - c) Desarrollo de los movimientos obreros en Europa, Estados Unidos y Puerto Rico.
 - d) Garantías constitucionales del Derecho Colectivo del Trabajo en Puerto Rico.
 - e) Características del sindicalismo en Puerto Rico.

2. Sistema de Organización Sindical en Puerto Rico
 - a) Tipos de Taller o cláusulas de seguridad sindical.
 - b) Organización de sindicatos.
 - c) Elecciones sindicales.
 - d) Unidad Apropiada de Negociación Colectiva y representación exclusiva.
 - e) Cuotas Sindicales.
 - f) Proceso de Negociación Colectiva.
 - g) Convenio Colectivo.
 - h) Prácticas Ilícitas de Trabajo
 - i) Funcionarios sindicales.
 - j) Administración del Convenio.
 - k) Procedimiento de Quejas y Agravios.
 - l) Procedimiento de Mediación y Conciliación.
 - m) Procedimiento de Arbitraje.
 - n) Actividades concertadas, piquetes y huelgas.

Legislación federal de Relaciones Obrero-Patronales

- a) Ley Nacional de Relaciones del Trabajo de 1935 (Wagner Act).
 - b) Ley Nacional de Relaciones Obrero-Patronales de 1947 (Taft-Hartley Act).
 - c) Ley de Revelación de Información Patronal y Sindical de 1959 (Landrum-Griffin Act).
3. Legislación estatal de Relaciones Obrero-Patronales
 - a) Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico (Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945).

- b) Ley para autorizar Interdictos en caso de huelgas en los servicios públicos (Núm. 11 de 22 de mayo de 1965).
4. Relaciones Laborales en el Sector Público de Puerto Rico
- a) Ley Núm. 134 de 1960 y Ley Núm. 139 de 1961 (Descuento de cuotas para agrupaciones bonafide).
 - b) Ley de Relaciones del Trabajo para el Sector Público(Ley Núm. 45 de 25 de febrero de 1998).
6. Organismos públicos que administran las leyes de Relaciones Laborales en Puerto Rico
- a) Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (NLRB)
 - c) Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico (JRT)
 - d) Comisión de Relaciones del Trabajo del Servicio Público (CRTSP)
7. Tendencias recientes en las relaciones Laborales y la Negociación Colectiva
- a) Decrecimiento del sindicalismo en las últimas décadas del siglo XX.
 - b) Resurgimiento y reagrupación del Sindicalismo (COS, CAOSS, Cumbre Social, Coordinadora Sindical).
 - c) Enmiendas a la Ley de Sindicación de empleados Públicos (2001).
 - d) Jurisprudencia relativa a derechos sindicales.
 - e) Convenios internacionales laborales (OIT).
 - f) Pactos Sociales, negociación legislada y consejos de empresa en Europa.

V. ACTIVIDADES

- A. Conferencias
- B. Lectura material de referencia.
- C. Discusión socializada del material.
- D. Participación de dinámicas de grupos.

ACTIVIDADES DE AVALÚO

- A. Negociar un convenio colectivo
- B. Preprueba y postprueba

VI. CRITERIOS DE EVALUACION

A.	Exámenes Parciales	45%
B.	Examen Final, Final	20%
C.	Proyecto Especial – negociar un convenio	20%
D.	Ensayo	10%
E.	Asignaciones	5%
G.	Asistencia	<u>5%</u>
	Total	100%

VII. RECURSOS EDUCATIVOS

Libro de texto:

Carrell, M. R., & Heavrin, C. (2007). *Labor relations and collective bargaining: Cases, practice, and law* (8th ed.). NJ: Prentice Hall.

Recursos electrónicos

Department of Labor
<http://dol.gov>

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (JNRT)
www.nlr.gov/nlr/espanol

Ley Núm. 45 del año 1998. (P. del S. 813) (Conferencia), Ley 45, 1998. LEY NUM. 45 DEL 25 DE FEBRERO DE 1998. Para crear la "Ley de Relaciones del Trabajo para el Servicio Público de Puerto Rico"
www.lexjuris.com/lexlex/ley1998/lex98045.htm

St. OLAF Collage
<http://www.stolaf.edu>

VIII. BIBLIOGRAFIA

Libros

Central Puertorriqueña de Trabajadores y Federación del Trabajo de Puerto Rico. *Memorias de la cumbre social*. Dorado, PR: 2 y 3 de marzo de 2000.

Córdova, G.F. (1980). *Santiago Iglesias, creador del Movimiento Obrero de Puerto Rico*. (1ª ed.). Río Piedras: Editorial Universitaria, UPR. (Clásico)

De la Rosa, S. (julio-diciembre,1980; enero-marzo, 1981). Aspectos relevantes de la aplicación de la Ley de Relaciones Obrero-Patronales de Puerto Rico. *Revista del Trabajo*. Departamento del Trabajo y Recursos Humanos. Estado Libre Asociado de Puerto Rico, VIII-IX, 30, 31 y 32, pp. 15-38. (Clásico)

Rojas, O. (1997). *El desarrollo del derecho laboral en Puerto Rico e iberoamérica y su interrelación con el desarrollo político*. San Juan, PR: Ramallo Bros.Printing, Inc.. (Clásico)

Rosemberg, J. M. (2004). *The essential dictionary of management & human resources*. NJ: Editorial Barnes & Noble Books.

Roy J. L., David M. S., & Minton, J. W. (2003). *Negotiation readings, exercise and cases*. McGraw Hill.

Sánchez, O. (marzo, 1992). El carácter fundamental de las Relaciones Obrero- Patronales. *Revista del Trabajo*. Departamento del Trabajo y Recursos Humanos. Estado Libre Asociado de Puerto Rico, XVI, 50, pp.49-53. (Clásico)

Soltero, R. (2001). *Derecho mercantil* (7ma ed.). San Juan, PR: Publicaciones Puertorriqueñas.

Thompson, L. L. (2001). *The mind and heart of the negotiaton* (2nd ed.). NJ: Prentice Hall.

Toledo, E. M. (2000). *Leyes de relaciones del trabajo*. Hato Rey, PR: Ediciones SITUM.

Revistas

HR Focus

HR Magazine

Industrial and Labor Relations Review

International Labor Review

Journal of Human Resources

Personnel Journal

Personnel Psychology

Public Personnel Management

Review of Public Personnel Administration

Recursos electrónicos

E-Mail Directory of Labor Organizations in Latin America And the Caribbean (Instituto Laboral de Educación Sindical de Puerto Rico).
<http://home.erols.com/czarlab>

LexJuris de Puerto Rico.
<http://www.lexjuris.com/>

National Labor Relations Board.
<http://www.nlr.gov/>

Organización Internacional del Trabajo (OIT).
<http://www.ilo.org/public/spanish/text.htm>

La Red Obrera.
<http://www.labournet.org.uk/Spanish/>

Universidad de los Trabajadores de América Latina.
<http://utal.org/>

<http://www.guayama.inter.edu/cai/> (Biblioteca Virtual)

Ebrary
Netlibrary
Infotrac
CCH

Leyes

Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945 (Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico), según enmendada.

Ley Nacional de Relaciones Obrero-Patronales de 1947 (Taft-Hartley Act), según enmendada.

Ley de Revelación de Información Patronal y Sindical de 1959 (Landrum-Griffin Act), según enmendada.

Ley para autorizar Interdictos en caso de huelgas en los servicios públicos (Ley Núm. 11 de 22 de mayo de 1965) según enmendada.

Ley para autorizar descuentos de cuotas para agrupaciones Bonafide en el Gobierno Central (Ley Núm. 134 de 1960), según enmendada.

Ley para autorizar descuentos de cuotas para agrupaciones Bonafide en los gobiernos municipales (Ley Núm. 139 de 1961), según enmendada.

Ley de Relaciones del Trabajo para el Sector Público (Ley Núm. 45 de 25 de febrero de 1998), según enmendada.

Revisado febrero 2007